

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета МКОУ СОШ № 4

В.Ю.Алексенко



«Утверждаю»

Директор МКОУ СОШ №4

И. А. Порхунова

Приказ от 19.02.2021 года № 38-од



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левовкумского муниципального округа Ставропольского края

1. Общее положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левовкумского муниципального округа Ставропольского края (далее Положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020-2022 годы, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30 декабря 2019 года, протокол 9, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений и иных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Левовкумского муниципального округа Ставропольского края, утверждённым Постановлением администрации Левовкумского Муниципального округа Ставропольского края от 7 февраля 2021 года №184.

2. Система оплаты труда работников МКОУ СОШ № 4 учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами казенного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются казенным учреждением применительно только к работникам данного учреждения,

предусматривают по всем «имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников казенного учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Заработная плата работников учреждения состоит из: должностных окладов (окладов), ставок заработной платы; выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения • занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с отделом образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем казенного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников казенного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно Положению.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно Положению.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности

выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда казенного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения.

П. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Должностные оклады работников казенных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

п/п	Наименование должности	Должностной оклад (блэй)			
		Группа по оплате труда руководителей			
			II	III	
1	2	3	4	5	6

1. Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) 17619165031548314564

2. Заместитель руководителя по АХЧ 1751 О 163941537414455

2.12. Заместителям руководителей устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей) (далее — предельная кратность) в следующем размере:

п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
-----	--	----------------------

1. До 250 включительно до 2,5

2. От 250 до 500 включительно до 3,0

3. От 500 до 1000 до 3,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным

для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников казенного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя соответствующего казенного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников казенного учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным окладам	Должностной оклад (блей)
	2	помощник	4
	1.Вожатый; квалификационный воспитателя уровень		4472

2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квали Ик€щИОННЫМ овням	Ставка заработной платы (блей)
1	2		4

- | | | | |
|----|----------------------------|--|------|
| 1. | 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 6650 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренерпреподаватель | 7050 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренерпреподаватель; мастер производственного обучения, специалист по дошкольному образованию | 7500 |
| 4. | 4 квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); Учитель | 8000 |

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности слесарей»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный Делопроизводитель, секретарь 4403 уровень

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

3 квалификационный Заведующий производством (шеф- 6285 уровень повар), заведующий столовой

2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих учреждения, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 4334 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий).

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 4540 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, подсобный рабочий кухни, кладовщик).

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 4747 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар).

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 5987 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих (лаборант, специалист по охране труда).

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 6053 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар).

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 6328 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 6466 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- 6880 рублей квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель).

24.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Ш. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам казенных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в

том числе:

- до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;
- до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях на территории Левокумского муниципального округа Ставропольского края к заработной плате устанавливается коэффициент, 15.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 3594 часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, за безаварийность.

Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам учреждения за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя казенного учреждения производится выплата из общего фонда оплаты труда данного учреждения за увеличение объема выполняемых работ:

- до 60 дней в размере 30 % должностного оклада руководителя;
- более 60 дней в размере 50% должностного оклада руководителя.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

3.6.42. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

п.п.	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу(окладу), ставке заработной платы
	2	3

- | | | |
|----|---|----|
| 1. | Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой): | |
| | 1-4-х классов | |
| | 5-11-х классов | 35 |
| 2. | Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ | 10 |
| 3. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:
русскому языку, литературе, математике
иностранному языку, физике, химии, биологии, | 15 |
| | истории, обществознанию, географии | 10 |
| 4. | Педагогическим работникам казенных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях | 15 |
| 5: | Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей) | 20 |
| 6. | Помощникам воспитателей казенных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду | |

7. Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими 20

1	2	3
---	---	---

8. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) 10

9. Учителям и другим работникам казенных учреждений, где отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства 20

10. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) 25

11. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов:

до 9	15
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
от 30 и более	100

12. Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами 10

13. Работникам казенных организаций за обслуживание вычислительной техники (при отсутствия в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники) 50

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПин 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. № 28», или 14 человек и более в общеобразовательном учреждении, расположенном в сельской местности. Для

классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.43. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	2	3

- | | | |
|----|--|----|
| 1. | За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 20 |
| 2. | За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам | 20 |
| 3. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам | 20 |
| 4. | Специалистам за работу в казенных учреждениях, расположенных в сельской местности | 25 |

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.6.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются казенными учреждениями в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников казенных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

Казенные учреждения не могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые

на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- денежные выплаты педагогическим работникам общеобразовательного учреждения за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей (доплата за работу в пустынных и безводных местностях не предусмотрена); - работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), по ведению сайта учреждения и т.д., 50 процентов от должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения; - педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада;

- за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада; - педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) 15 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки; - работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании казенного учреждения 35 процентов от должностного оклада;

- педагогическим работникам учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада; - работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада;

- работникам, ответственным за организацию питания в учреждении, 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания.

4.22. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их

заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников казенных учреждений

п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование
1	2		4

1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X
5.	Участие и результаты участия учеников (воспитанников) на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (муниципального, регионального и федерального уровня)	X	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X

8.	Организация физкультурнооздоровительной и спортивной работы	X	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X

1	2		4
---	---	--	---

10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) x x

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя казенного учреждения.

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам казенных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы; имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы; имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, а заслуженный» 20 процентов установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

■ за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 594 установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

■ за наличие квалификационной категории - 15 0/0 установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы); - за наличие высшей квалификационной категории 200/0 установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.23. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями; по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;
- ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;
- наградами Ставропольского края;
- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенного учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

Оценку эффективности работы работников учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников казенных учреждений устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

■ достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

■ проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 0094;

■ проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - до 10094.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

■ при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 10094;

■ в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%•,

■ в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 10094; - к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 1000/0.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список
УПОРЯДОК

оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения; при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе; при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2

Учитель; преподаватель Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по

1	2
---	---

отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

Старший воспитатель; воспитатель

Воспитатель; старший воспитатель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,

Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные

Руководитель

Учитель физкультуры (физвоспитания);

физвоспитания	преподаватель физкультуры (физвоспитания); допр инструктор по физкультуре; учитель, изыв преподаватель, ведущий занятия из курса ной «Основы безопасности жизнедеятельности» ПОДГ (ОБЖ) ОТОВК
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий и преподавательскую работу по аналогичной обяза специальности; инструктор по труду; старший ннос педагог дополнительного образования, педагог ти дополнительного образования (при совпадении преп профиля кружка, направления дополнительной одава работы с профилем работы по основной теля- должности) орган изато
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; ра инструктор по труду осно
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель В (независимо от преподаваемого предмета либо в безоп начальных классах) в специальных аснос (коррекционных) классах для детей с ти ограниченными возможностями здоровья; жизн воспитатель, педагог дополнительного едят образования, старший педагог дополнительного ельн образования (при совпадении профиля кружка, ости, направления дополнительной работы с допр профилем работы по основной должности) изыв подготовки; учитель, преподаватель физкультуры ной (физвоспитания)

1	2
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры);</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации</p>
<p>концертмейстер</p>	<p>образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации</p>
<p>Старший тренер- преподаватель; тренер- преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания) преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер</p>

(физвоспитания); преподаватель
преподаватель
физкультуры
(физвоспитания);
инструктор по
физкультуре

Преподаватель

Учитель того же предмета (дисциплины)

1	2
профессиональной образовательной организации Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу Преподаватель того же предмета (дисциплины) профессиональной образовательной организации

М. ПОРЯДОК

установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1 . Аттестация педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее организации) осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы• определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования

к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности; окончившим специфаккультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных

наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

- а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

- б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых

осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

- в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или

соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступить от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

10. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (оклады), ставки заработной платы; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения несёт их руководитель.

VII. порядок

исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования

администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится Т раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административнохозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной

нагрузки и численности обучающихся производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и

индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

4. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися заочной формы обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5. Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются руководителями муниципальных образовательных учреждений по согласованию с отделом образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

6. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

7. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

8. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

9. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 8 настоящего приложения. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

10. В случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемой ставки заработной платы уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

1 1 . Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебнометодических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения; при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год; Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления

полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

При почасовой оплате труда педагогических работников образовательных учреждений учитываются доплаты за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития); в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, за наличие квалификационной категории.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

15 августа 2022 года

№ 176-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

В целях реализации Закона Ставропольского края от 07 декабря 2021 года № 119-кз «О бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», решения Совета Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 04 августа 2022 года № 258 «О внесении изменений в решение Совета Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 декабря 2021 года № 204 «О бюджете Левокумского муниципального округа Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», распоряжения администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 12 июля 2022 года № 152-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также работников отраслевых (функциональных) органов администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», в целях выполнения постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 15 августа 2022 года № 929

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. В раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений»:

1.1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	20080	18808	17646	16598
2.	Заместитель руководителя по АХЧ	19956	18684	17521	16474».

1.1.2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый;	5097».

1.1.3. Подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Старший вожатый	7315
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог; социальный педагог;	7755
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	8250
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	8800
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9500».

1.1.4. Подпункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:

1.1.5. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный секретарь уровень	5019
---	------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный лаборант уровень	6823
--	------

3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	7164
-------------------------------	---	------

2 квалификационный уровень	II категория: специалист по охране труда	7995
-------------------------------	--	------

1.1.6. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:
«2.3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников культуры, включенных в штатные расписания казенных учреждений»

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников, занятых в библиотеках»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4

- | | | | |
|----|--|--|--------|
| 1. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | Библиотекарь | 7550 |
| 2. | Должности рук водящего состава культуры, искусства и кинематографии | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 8876». |

1.1.7. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих казенных учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4939
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5175
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5410

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6824
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6899
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7212
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7369
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих».	7841».

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»: подпункт 3.6.4.1. изложить в следующей редакции:

«3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам казенных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам казенных учреждений за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя казенного учреждения производится выплата за увеличение

объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах казенного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

1.3.В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»: подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

Директор



И.А.Порхунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

29 августа 2022 года

№ 180-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

В целях реализации Закона Ставропольского края от 07 декабря 2021 года № 119-кз «О бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», решения Совета Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 04 августа 2022 года № 258 «О внесении изменений в решение Совета Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 декабря 2021 года № 204 «О бюджете Левокумского муниципального округа Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», приказа министерства образования Ставропольского края от 27 июля 2022 года № 1243-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264 «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края, администрация Левокумского муниципального округа Ставропольского края, в целях выполнения постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 29 августа 2022 года № 973

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений»:

1.1.1. Подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
-------	--------------------------	--	----------------------------

1	2	3	4
---	---	---	---

1	квалификационный уровень	Старший вожатый	7897
---	--------------------------	-----------------	------

2	квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог; социальный педагог;	8372
---	--------------------------	---	------

3	квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	8906
---	--------------------------	--------------------------------	------

4	квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	9500
---	--------------------------	---	------

		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9500».
--	--	--	--------

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

Директор



И.А.Порхунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

25 августа 2021 года

№ 224-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству образования Ставропольского края», в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края и совершенствования системы оплаты труда, в соответствии с постановлением администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края» № 971 от 12 августа 2021 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. В Разделе IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за стаж непрерывной работы.

Учреждения могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера»;

1.2. В подпункте 4.2.1.:

Абзац второй (денежные выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей) исключить.

✓ 1.3. Дополнить пункт 4.2.1. дополнениями следующего содержания:

« Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

Директор



И.А.Порхунова

Порхунова Ирина Александровна

8(86543)5-31-19

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

16 октября 2021 года

№ 275/1-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального района Ставропольского края

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края от 10 сентября 2021 года № 355-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», распоряжением администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 23 сентября 2021 года № 246-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также работников органов администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», с постановлением администрации Левокумского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края» от 15 октября 2021 года № 1234, с приказом отдела образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края «Об утверждении должностных окладов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. Раздел 2, подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1. Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) 18254 17098 16041 15089

2. Заместитель руководителя по АХЧ 18141 16985 15928 14976».

1.4. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей; входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень Делопроизводитель, секретарь, экспедитор 4562

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень лаборант 6202

3 квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой 6512

1	2
---	---

1.5. Пункт 2. дополнить подпунктом 2.1.5. и изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников культуры, включенных в штатные расписания казенных учреждений

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников, занятых в библиотеках»

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационн ым уровням	Должностной оклад (рублей)
	2	3	4

- | | | | |
|----|--|---|--------|
| 1. | Должности, отнесенные к ПКГ
«Должности работников
культуры, искусства и
кинематографии ведущего
звена» | Библиотекарь | 6863 |
| 2. | Должности рук водящего
состава культуры, искусства и
кинематографии | Заведующий
отделом
(сектором)
библиотеки | 8069». |

1.6. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих казенных учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих 4490 рублей

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих 4704 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих 4918 рублей

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6203 рублей

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6271 рублей

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6556 рублей

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 6699 рублей

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 7128 рублей

2.1.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6650
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренер-преподаватель	7050
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения, специалист по дошкольному образованию	7500

4. 4 квалификационный
уровень

Преподаватель, преподаватель-
организатор основ безопасности
жизнедеятельности,
руководитель физического
воспитания; старший
воспитатель; старший методист;
тьютор; учитель-дефектолог;
учитель-логопед (логопед);
учитель

8000

Директор



И.А.Порхунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

01 декабря 2022 года

№ 263-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального района Ставропольского края

В соответствии с требованиями протеста прокуратуры Левокумского района на Положение об оплате труда №21-27-2022 от 30.11.2022 года, в целях приведения в соответствие с Федеральным трудовым законодательством Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ №4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

В раздел 2 добавить пункт 2.1, изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца (5 и 20 числа каждого месяца).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.А.Порхунова

Петрушка Ольга Дмитриевна

5-31-19

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

25 сентября 2023 года

№ 114-лс

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального района Ставропольского края

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 14 августа 2023 года № 226-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также работников отраслевых (функциональных) органов администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», с постановлением администрации Левокумского муниципального округа от 20 сентября 2023 года «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений»:

1.1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	20883	19560	18352	17262

2.	Заместитель руководителя по АХЧ	20754	19431	18222	17133».

1.1.2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	5301».

1.1.3. Подпункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Должностной оклад, ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8778».

1.1.4. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности»:

служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
1		2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	5220

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр системы образования Левокумского муниципального округа Ставропольского края», отнесенные к квалификационным уровням

3 квалификационный уровень	методист, специалист по дошкольному образованию	8441
4 квалификационный уровень	старший методист	9341».

1.1.5. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников культуры, включенных в штатные расписания казенных учреждений

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников, занятых в библиотеках»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7852
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9231».

1.1.6. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих казенных учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5137
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5382
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5626
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7097
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7175
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7501
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7664
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих».	8155».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2023 года.

Директор



И.А.Порхунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

01 апреля 2024 года

№ 66-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального района Ставропольского края

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 25 марта 2024 года № 226-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также работников отраслевых (функциональных) органов администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», с постановлением администрации Левокумского муниципального округа от 20 сентября 2023 года «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 29 марта 2024 года № 298 «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений»:

1.1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	22345	20929	19637	18470
2.	Заместитель руководителя по АХЧ	22207	20791	19498	18332».

1.1.2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	5672».

2.1.3. Подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8894
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренер-преподаватель	9429

- | | | | | |
|----|----------------------------|---|--|---------|
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель; педагог-психолог; инструктор-методист; педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения, специалист по дошкольному образованию | методист; старший инструктор-методист; педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения, специалист по дошкольному образованию | 10030 |
| 4. | 4 квалификационный уровень | Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель | | 10700 |
| 5. | | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | | 10700». |

1.1.3. Подпункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:
 «2.1.5. Должностной оклад, ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную	9392».

		программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
--	--	---	--

1.1.4. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	5585
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий столовой	7973
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	II категория: специалист по охране труда	8897

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр системы образования Левокумского муниципального округа Ставропольского края», отнесенные к квалификационным уровням

3 квалификационный уровень	методист, специалист по дошкольному образованию	9032
4 квалификационный уровень	старший методист	9995».

1.1.5. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников культуры, включенных в штатные расписания казенных учреждений

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	8402
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9877.

1.1.6. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих казенных учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 5497

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 5759

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6020
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7594
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7677
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8026
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8200
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8726».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Директор



И.А.Порхунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

12 сентября 2024 года

№ 224-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального округа Ставропольского края

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года, в соответствии с постановлением администрации Левокумского муниципального округа от 11 сентября 2024 года №932«О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края», в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования системы оплаты труда, администрация Левокумского муниципального округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений»:

1.1.1. В подпункте 2.1.4:

1.1.1.1. В строке 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»:1.2.1. В пункте 3.6.4.2.:

1.2.1.1. Строку 4 изложить в следующей редакции:

«4. Педагогическим работникам казенных учреждений за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, работникам за работу в аттестационных комиссиях 15».

1.2.1.2. Дополнить строками 14 и 15 следующего содержания:

«14. Педагогическим работникам казенных учреждений за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:

- не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» 15;

- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» 50

15. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:

- не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник» 25;

- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» 50».

1.2.2. В пункте 3.6.4.3.:

1.2.2.1. Строку 4 признать утратившей силу.

1.2.2.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.2.3. Абзац первый пункта 3.6.4.4. изложить в следующей редакции»:

«3.6.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций с 01 марта 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей в месяц. Одному педагогическому работнику выплачивается не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах».

1.2.4. Дополнить пунктом 3.6.4.5. следующего содержания:

«3.6.4.5. Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) казенных учреждений с 01 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях.».

1.3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

1.3.1. В пункте 4.2.1:

1.3.1.1. Абзац двенадцатый признать утратившим силу.

1.3.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки (перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников.»

1.3.2. В пункте 4.2.3.

1.3.2.1. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«б) в связи с профессиональными праздниками».

1.3.2.2. Абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:
«- в связи с профессиональными праздниками – 100 % (в случае отсутствия средств экономии, необходимом для выплаты единовременной премии в размере 100 %, размер единовременной премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.А.Порхунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ

ПРИКАЗ

11 сентября 2023 года

№ 243-од

с. Правокумское

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Левокумского муниципального района Ставропольского края

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства образования Ставропольского края от 01 сентября 2023 года № 1569-рп «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года №1264 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных министерству образования Ставропольского края», с постановлением администрации Левокумского муниципального округа «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 4 следующие изменения:

1.1. Раздел 2, подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

2.1.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный	8312

	руководитель; вожатый	старший	
2. 2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог; тренер-преподаватель		8812
3. 3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; инструктор-методист; педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения, специалист по дошкольному образованию	методист; старший	9374
4. 4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		10000
			10000

Директор



И.А.Порхунова